

# Redegjørelse etter åpenhetsloven

## Rapporteringsåret 2022

BCC Norge, org nr. 979 961 073, er et registrert trossamfunn etter trossamfunnsloven og er nasjonalledd for 19 lokalmenigheter i Norge, som til sammen har rundt 8.900 medlemmer (2022). BCC Norge er en del av BCC-forbundet, et internasjonalt trossamfunn med tilhørige i over 50 land.

BCC Norge er organisert med følgende ledende organer:

**Landsmøtet** i BCC Norge er øverste myndighet i alle spørsmål som ikke faller inn under myndigheten til forstanderskapet i BCC-forbundet. Landsmøtet består av valgte delegater fra alle lokalmenigheter i Norge.

**Sentralstyret** er øverste myndighet i BCC Norge mellom landsmøtene.

BCC Norge har en administrasjon som ledes av en **daglig leder**, som har ansvar for den daglige driften og alle administrative funksjoner i BCC Norge.

I tros- og lærespørsmål anerkjenner BCC Norge **forstanderskapet** i BCC-forbundet som øverste myndighet.

BCC Norge har 4 ansatte medarbeidere som har sitt arbeidsted ved BCC Norges hovedkontor i Vålerveien 169 i Moss.

BCC Norge er omfattet av åpenhetsloven for rapporteringsåret 2022, men vil ikke være omfattet av loven fra 2023 og fremover<sup>1</sup>.

Sentralstyret i BCC Norge har gitt daglig leder, Morten Kristoffersen, ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderingen.

## Virksomheten

Som et nasjonalledd har BCC Norge først og fremst en servicefunksjon overfor sine lokalmenigheter ved å støtte dem blant annet innen økonomi, regelverk og medlemssystemer. BCC Norge skal inspirere og legge til rette for en effektiv, trygg og legitim menighetsdrift i sine lokalmenigheter.

BCC Norge forholder seg til BCC-forbundets [etiske retningslinjer](#) som er kommunisert til alle medarbeidere.

---

<sup>1</sup> BCC Norge var et stort foretak etter regnskapsloven for regnskapsåret 2021, men er ikke det for regnskapsåret 2022 og fremover. I henhold til to-årsregelen i både regnskapsloven og åpenhetsloven skal den regnskapspliktige regnes som et stort foretak med hensyn til lovpålagte krav og rapporteringsplikt også det påfølgende året, altså for 2022.

## Aktsomhetsvurdering

BCC Norge er omfattet av åpenhetsloven og plikter å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med vår virksomhet. Vurderingen inkluderer både interne forhold og eksterne relasjoner.

### Vurdering av egen virksomhet

BCC Norge har vurdert risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, med særlig fokus på arbeidsmiljø, arbeidstid og overtidsbruk. I BCC Norges skal alle ansatte føle seg trygge til enhver tid og det vektlegges en åpen ytringskultur for å ivareta det generelle arbeidsmiljøet og for den enkeltes trivsel. BCC Norge har etablert generelle varslingsrutiner. Det drives et systematisk HMS-arbeid med etablerte rutiner og prosedyrer for å melde avvik.

Samtlige ansatte har skriftlige arbeidskontrakter i henhold til arbeidsmiljølovens krav. BCC Norges kontorlokaler er i henhold til arbeidsplassforskriften.

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket noen negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til BCC Norges virksomhet, ansatte eller arbeidsmiljø.

### Eksternt

BCC Norge har kartlagt og vurdert leverandører og samarbeidspartnere med tanke på potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom rapporteringsåret har BCC Norge hatt 91 ulike leverandører, hvorav 18 leverandører har et innkjøpsvolum over 1 %. En grundigere vurdering har blitt utført for disse 18 leverandørene. Leverandørene inkluderer tjenester som revisjon, juridisk bistand, regnskap, data/IT, lokalleie, forsikring, hardware, mat, drikke og rengjøringstjenester.

BCC Norges kartlegging og vurdering viser at det er liten risiko i vår leverandørkjede. Ved vurderingen har vi hatt fokus på hvor varene og tjenestene produseres, og om den enkelte leverandør selv er omfattet av åpenhetsloven.

BCC Norge har ikke avdekket noen negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen av leverandørene.

*Redegjørelsen er signert av sentralstyret og daglig leder 28. september 2023.*